



海问联合  
HAIWEN UNITED

# VUCA

卓越领导力发展项目

2014-2015

Vision  
Understanding  
Clarity  
Agility



**MUCA**  
卓越领导力发展项目

"Leaders don't create followers,  
they create more leaders."



# VUCA 卓越领导力发展项目

## » 为企业高层领导者打造

领导力需要持续的学习和提升，特别在当今面临不断变化和众多不确定性因素的商业环境下，领导者通过卓越领导力引领企业的发展将是企业成功的关键因素。面对 VUCA（Volatile 动荡的、Unpredictable 不可测的、Complex 复杂的和 Ambiguous 不确定的）商业环境，企业的高层领导者需要具备 VUCA 领导力，那就是具备远见（Vision）、领悟力（Understanding）、确信力（Clarity）和商业敏锐（Agility），具体的说就是一系列现在组织中稀缺的领导力要素，包括远见，创新，管理不确定性，影响力，变革力，确信坚持，深度思考等一系列高度“自变”（Self-Transformative）的能力。



对于当今忙碌，成功并充满自信的企业领导者而言，其实并不总能确信自我的领导力状态是否能够达到最佳，并能在具体的领导实践中体现这样的关键领导力，带领自己的企业和组织持续成功。因此，我们设立“VUCA 卓越领导力发展项目”。“VUCA 卓越领导力发展项目”致力于帮助来自不同的商业组织的高层领导者建立关于领导力的全面认知，并通过三个关键模式在现实领导实践中更强大的展现自我领导力。这三个方式是导师式的领导者（Leader as a Teacher），善于评估人才的领导者（Leader as an Assessor）和善于教练和发展他人的领导者（Leader as a Coach）。

“VUCA 卓越领导力发展项目”将帮助你，作为企业的高层领导者，建立关于自我领导力的全面认知。不同于一般的高管教育，VUCA 卓越领导力发展项目致力于和实际工作紧密关联的领导力行为的认知，在和你有相同经历的领导者形成学习的伙伴中，通过 5 天的密集学习和体验，通过领导力的自我认知和探讨，通过伙伴的互相评价和反馈，通过持续的学习和伙伴之间的持续教练，

致力于将自我领导力的认知和体验在实际工作中落实和发扬，提升你在不确定性下的优秀领导力展现。

这个项目与众不同的地方就是通过无风险的学习和体验，通过将你转化为导师，教练和评估师的过程，让你深度掌握领导力的行为模式并致力于落实在具体工作中。

作为一个为期半年的领导力发展项目，“VUCA 卓越领导力发展项目”将邀请所有参加的学员在丽江密闭学习五天时间，其中包括“SIAC 领导力发展模拟舱”®的模拟认知和领导力腾飞，飞拉达的户外领导力拓展体验和 ILM 的教练认证培训。五天的学习项目将由世界级的领导力教授，学者，教练带领，通过培训，测评，模拟演练，教练活动展开。

在五天的集中项目后，我们将提供有导师带领的伙伴之间的持续学习和互相教练的机会，并在半年后邀请大家重聚，来交流每个领导者领导力提升的具体收获和成功的喜悦。

这个项目将让你有机会体验和探索你的领导力未知领域，明确你的领导力优势，实践你梦想实现的最佳领导力境界。

## 🌐 关键收获

- 理解最高层面的领导力要求，一种在不确定因素下体现的高度“自变”的领导力状态。
- 建立关于自我的领导力的深度认知，理解自我的领导力优势和发展区域，理解领导力产生的根源以及产生的关联效果。
- 致力于通过实践帮助你强化你的领导力状态，并通过持续的伙伴辅导获得反馈和支持，确保领导力的现实体现。
- 成为一个具备远见，领悟力，确信力和创新敏锐的新型领导者，并获得领导力持续提升的动力和学习能力，这将是你和你的企业在未来商业世界取胜的关键因素。

## 项目导师和教练



### Steven White 教授

白思迪 (Steven White) 博士是清华经管学院的创业和创新领域的教授，他讲授的课程包括跨文化管理、亚太地区战略和跨国公司在中国的管理等。他还曾任教于中欧工商管理商学院，欧洲工商管理学院 (INSEAD)，香港中文大学和香港理工大学。白思迪先生的研究领域包括：跨文化背景下个体、团队和组织的行为冲突；组织变革和竞争战略的制定；组织的兼并、合作战略等。怀特先生在中国、日本、美国和法国做过大量实证性的研究。白思迪先生拥有美国麻省理工大学斯隆管理学院的工商管理博士学位。



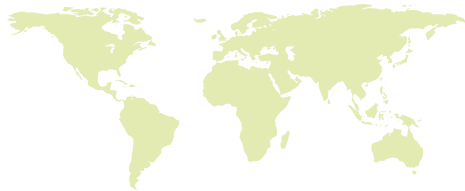
### 任建平先生

任建平先生是海问联合国际培训中心 (ASSESS 系统中国) 的董事长。任建平先生创造了“SIAC 领导力发展模拟舱”的领导力 and 能力培训发展体系，并专注在人才管理，领导力发展、能力模型构建和应用、设计与实施 SIAC 领导力发展模拟舱、评价发展中心、能力评估、360 评估和反馈、创立企业的 Coaching 文化和实践。建平定期在“人力资本”“培训”等杂志上发表专业文章，并在一系列人力资源论坛上分享领导力和人才管理的实践。他是“SIAC 领导力发展模拟舱”的首席讲师。任建平毕业于 INSEAD 并获得工商管理硕士学位。



### Thomas Chen 先生

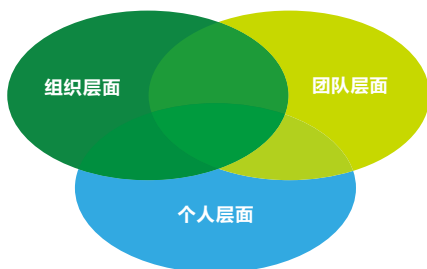
Thomas 具备多元的全球观并拥有超过 25 年与国际或本地知名企业领导人工作的经验。他专注在协助企业资深执行官和关键人才的持续转变和绩效优化。由于 Thomas 拥有关于组织议题和文化差异的敏锐认知，已成功地对许多资深执行官进行了职业生涯挑战和转换的辅导教练。出生于上海，在香港、英国和美国受教育，Thomas 从美国 Carnegie Mellon University 取得 MBA 学位，精通英语、广东话和中文。多元、国际化的背景与经历让 Thomas 能够精巧独特地将西方管理风格 / 哲学和亚洲风俗文化结合起来，应用在高管教练和咨询顾问的实务上。他曾担任 Gulf 银行 (科威特第 2 大银行，1200 名员工、2002 年净利润 2 亿美元以上) 的首席总经理和 RHB 银行 (马来西亚第 4 大银行) 的首席营运官。同时，Thomas 也是国际教练联盟 (ICF) 的专业认证教练 (PCC-Professional Certified Coach)。



V  
U  
C  
A

ision  
nderstanding  
larity  
agility

## 项目内容



本项目将致力于从三个层面帮助你建立你的 VUCA 领导力的全面认知，并从组织，团队和个人层面深度探讨领导力的状态。

### 组织层面

- 在纷繁复杂和不断变化的商业环境下有效澄清组织远景和战略
- 将组织远景和战略转化为可分解和可落地的目标和行动
- 领导和管理组织内部的变革和创新
- 发展和孕育高绩效的组织文化
- 诊断和管理组织中的压力
- 管理外界环境的不确定性和组织内部的复杂性

### 团队层面

- 提升你的团队的个体和集体绩效
- 影响团队和他人
- 管理组织内部冲突和压力
- 评估关键人才的关键能力和行为，客观认知人才
- 辅导发展团队和关键人才

### 个人层面

- 自我认知：行为，性格，动机等要素
- 自我管理
- 理解未来
- 自我的情绪和行为的管理

### 项目中：

通过 5 天密集的集中训练，作为高层领导者的学员可以密集理解构建前所未有的自身领导力全面认知，包括：

- 世界级的领导力研究、案例和知识体系
- 全面理解自我领导力的娴熟度，潜质和现实表现及其因果关系
- 发人深思的案例模拟，深度测评和伙伴之间的互相教练
- 成为教练，学习教练型的领导模式

### 项目后的六个月：

- 伙伴之间的持续教练和辅导
- 导师的持续指导和支持
- 在关键导师带领下的总结聚会，分享六个月领导力学习实践的具体收获和喜悦
- 形成一个和你一样的高层领导者的校友网络，并可以在我们的高管教练带领下持续领导力交流和分享领导力体验

## 参加学员和录取标准



这是项目是为中国的高层领导者打造，他们应该已经或准备承担大中型商业组织的相应的高层领导者的岗位，包括公司高层的管理者（CEO，总经理，总裁，副总裁，和负责核心业务的总监）或者是专业机构中的合伙人，企业的创始者和组织的董事会成员。

我们希望聚集来自于不同行业和背景的领导者，学员应该具备强烈的自我学习愿望，期待学习和提升自身的领导力，并乐于和同学学习和分享，并互相支持未来的持续学习和成长。

### 项目开始前

- 整个的领导力学习项目开始前，所有的学员将需要系统的完成课前准备，包括课前基于领导力的性格测评，个人领导力作业等。

### 在领导力发展项目中

- 战略确认和领导力沟通（1天）
- SIAC 领导力发展模拟舱（2天）
- 飞拉达领导力户外挑战（1天）
- 成为卓越的领导力教练（1天）
- 持续半年的伙伴之间的教练和相互问题解决，伴随教练导师的答疑解惑（半年）
- 领导力提升总结和分享（0.5天）

### 融合的学习要素

- 触动人心的领导力研究分享，领导力模拟挑战，伙伴互相评价和学习
- 为高层领导者设计，节奏紧凑，同时又有充足的反思和休息的时间和空间
- 每个部分都产出有明确的可以执行的领导力展现行动方案



## 项目地点

VUCA

为了营造一个舒适，安全和放松的领导力学习环境，每次的 VUCA 卓越领导力项目都选择在一个环境优美，适合伙伴交流和学习的的环境展开。本次的 VUCA 卓越领导力发展项目将选择在丽江古镇的丽江和府皇冠假日酒店开展，并选择老君山的飞拉达作为领导力拓展的选择项目。

经过五天的密集学习后，学习伙伴和导师将在后续的六个月中持续教练，辅导和沟通，并在六个月后安排在北京或上海做结业的聚会和分享。



## SIAC 领导力发展模拟舱® 介绍

SIAC

正如飞行员在学习驾驶飞机时，都需要在飞行员模拟舱中进行训练一样，“SIAC 领导力发展模拟舱®”有效地营造了一种高度逼真的商业模拟环境，通过设定不同的领导力和商业挑战，帮助学员在无风险、低成本的环境中认知自我，娴熟掌握领导力。“SIAC 领导力（能力）发展模拟舱”基于领导力（能力）的 3P® 模型展开，包含领导力娴熟度（Proficiency），潜质（Potential）和现实表现（Performance），致力于建立领导者对于自身领导力娴熟度、潜质和现实表现的全面认知和体验。



作为本次 VUCA 卓越领导力发展项目的一个部分，学员将参与到老君山飞拉达的活动中，从户外的拓展活动中体验领导力的内涵。

## ILM 教练：

ilm

位于英国的 iLm (Institute of leadership and management) 提供系统的基于领导力和管理能力的教练技术资格认证。我们的教练体系，工具箱和相应方法论来源于 IIm 的教练认证体系。

Vision  
Understanding  
Clarity  
Agility

## 飞拉达项目介绍：

VIA FERRATA 运动 (VIA FERRATA 是意大利语“铁索”)。顾名思义，“铁索攀登”就是要求登山者沿着事先在山脊间或岩壁上架设好的铁梯或吊桥，在有保护的情况下进行攀爬。美国宾夕法尼亚大学沃顿商学院的领导学讲席教授、领导艺术与变革管理研究中心主任迈克尔·尤西姆 (Michael Useem)，将 VIA FERRATA 运动应用在了沃顿商学院的高级管理人员工商管理硕士 (EMBA) 项目的教学过程，要求那些没有任何登山经验的企业管理者攀登类似意大利道罗迈特斯 (Dolomites) 山脉这样的高峰，然后从中感悟和体会领导学的本质和理论。根据这些管理者的探险活动，尤西姆撰写了《登顶：商界领袖攀登高峰的九个故事》一书，回答了“我们为什么要攀登”这个最基本的问题。他总结认为：领导者要学会洞察对方的需要，当他们真心服务并使得个人利益服从集体利益时，他们的权威就是难以撼动的；领导者要学会像向导那样思考，在任何海拔高度上都能做出类似地上的决策，给别人一种可信的依赖感；登顶的挑战和激励就在于设定目标、超越自我，许多经历过此训练的企业领导者都经过励志成为行业的领先者。



VUCA

## 🌐 申请程序

参与人数限制在 28 人以内，先到先得。由于要考虑学员的目标，领导层级和学员多样性，建议您尽快提交完整的申请表。报名截止日期为项目开始前四周。如果你有任何问题，请随时和我们直接联系。






"Leaders don't create followers,  
they create more leaders."

**海问联合**  
HAIWEN UNITED

创造与众不同的领导者  
[www.vucaleadership.cn](http://www.vucaleadership.cn)

 **Contact Us**

**北京:** 北京朝阳区东大桥路8号尚都国际中心11层 (100020)

 | (86-10) 58700068

**上海:** 上海闸北区共和新路2993号和源中环企业广场1219室 (200072)

 | (86-21) 56532559

**邮箱:** [VUCALeadership@hwtraining.com](mailto:VUCALeadership@hwtraining.com)